

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום \_\_ בחודש אוגוסט 2015

**בין:** ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי אמסלם ו/או נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה") מצד אחד

**לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ועל ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות") מצד שני

**הואיל:** ובוצעו שינויים לפני חתימת הסכם זה ביחידת האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי שבמשרד המשפטים (להלן: "האפוטרופוס הכללי"), אשר מביאים להשלכות ובכלל זה למטלות חדשות בקשר לעבודתם של העובדים;

**והואיל:** ובוצעה הטמעה של מערכות מחשוב כמפורט בנספח אי להסכם זה;

**והואיל:** ומתוכננת הטמעה של מערכות מחשוב נוספות כמפורט בנספח בי להסכם זה;

**והואיל:** והוכרז סכסוך עבודה ביום 1.1.2012 (להלן: "סכסוך העבודה");

**והואיל:** ובהמשך לאמור ניהלו הצדדים משא ומתן בנוגע להשלכות העניינים האמורים לעיל;

**והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה.

**לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

### 1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

### 2. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בשירות המדינה באפוטרופוס הכללי בדירוגים מינהלי, מח"ר, משפטנים, עו"ס והנדסאים וטכנאים אשר משכורתם מחושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.

(בהסכם זה: "עובד" או "העובדים").

### 3. מענק חד פעמי

3.1 עובד אשר הועסק באפוטרופוס הכללי במשך 6 החודשים המלאים שקדמו למועד חתימת הסכם זה ומועסק באפוטרופוס הכללי ביום החתימה על הסכם זה (להלן: "תקופת

האכשרה"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בגובה של 5,000 ₪, בכפוף לאמור בסעיף זה (בסעיף זה: "המענק").

3.2 ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בתקופת האכשרה הנדרשת לזכאות למענק כאמור בסעיף 3.1, כי אז העובד יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופת האכשרה.

3.3 מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. אולם, יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

3.4 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התשי"ל-1970 ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות), למעט הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.99 (5% הפרשת מעביד; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו).

3.5 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

3.6 המענק ישולם במסגרת משכורת חודש ספטמבר 2015 המשולמת בתחילת חודש אוקטובר 2015 או לכל המאוחר במסגרת משכורת חודש אוקטובר 2015, המשולמת בתחילת חודש נובמבר 2015.

#### 4. שיתוף פעולה

ההסתדרות והעובדים ישתפו פעולה בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

#### 5. ביטול סכסוכי עבודה

סכסוך העבודה שהוכרז ביום 1.1.2012 (להלן: "סכסוך העבודה") בטל עם החתימה על הסכם זה.

לענין סעיף 7.א לסכסוך העבודה, ביטול הסכסוך יהיה בעניינים שלא מוצו במסמך ההסכמות בין שר האוצר ליו"ר ההסתדרות מיום 20.7.2015 (להלן: "מסמך ההסכמות").

#### 6. מיצוי תביעות

6.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

6.2 לענין סעיף 7.א לסכסוך העבודה, מיצוי התביעות האמור יחול בכל העניינים שלא מוצו במסמך ההסכמות.

#### 7. שקט תעשייתי

7.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

7.2 לענין סעיף 7.א לסכסוך העבודה, השקט התעשייתי האמור יחול בכל העניינים הקיימים ערב חתימת ההסכם שלא הוחל עליהם שקט תעשייתי במסמך ההסכמות.

7.3 למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו ע"י ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות הסכם מסגרת, או הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

#### 8. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

9. הסכם זה נחתם בעקבות מכתביהם של \_\_\_\_\_ מיום \_\_\_\_\_ בענין כוונות ותקני רכב.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

\_\_\_\_\_  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

\_\_\_\_\_  
מדינת ישראל

\_\_\_\_\_  
הסתדרות עובדי המדינה

## נספח א'

1. תיק אלקטרוני ומערכת מחשוב חדשה ברשם לענייני ירושה.
2. מערכות מחשוב ומודלים מחשוביים ביחידה הארצית לניהול וגילוי רכוש.
3. תיק אלקטרוני במערך הפיקוח על אפוטרופוסים.
4. מערכת מחשובית ביחידה הכלכלית.
5. הטמעת תוכנות דוקמנטום.
6. תיק אלקטרוני במכלול הכונס הרשמי.
7. רכיבים במערכת המחשוב של יחידת החילוט.

## נספח ב'

1. מערכת מחשוב חדשה במכלול הכונס הרשמי (פשיטות רגל ופירוקי חברות) לרבות מודל למחלקת החקירות.
2. מערכת מחשוב חדשה במכלול האפוטרופוס הכללי (פיקוח על אפוטרופוסים ומנהלי עיזבון ולמערך ב"כ היועץ המשפטי לממשלה).
3. מעבר לתיק אלקטרוני בכל מכלולי הפעילות.
4. מערכת מחשוב חדשה ביחידת החילוט
5. מערכת מחשוב חדשה למחלקת עזבונות לטובת המדינה