

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 3 בחודש אוקטובר 2017

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר ערן יעקב ו/או על-ידי ממלא מקום נציב שירות המדינה, מר אהוד פרוואר ;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל : הוחלט על יישום תוכנית אסטרטגית לשינוי, לקידום ולשיפור מערכת בתי המשפט ;

והואיל : וההמלצות ליישום התוכנית האסטרטגית כאמור מפורטים בחוברת ההמלצות מחודש מאי 2015 אשר מרכזת את מסמכי ההמלצות של הצוותים שמונו במסגרת תכנון התוכנית האסטרטגית, כדלקמן: צוות יישום יחסי גומלין בין יחידות הניהול במערכת בתי המשפט ; צוות יישום ניהול קריירה שיפוטית; צוות מיומנות וידע שיפוטי; צוות יישום - תמיכה בשופט; צוות יישום ייעול ושיפור המזכירות; צוות יישום - מדיניות השירות; צוות ניהול הביקושים; צוות יישום מתווה לטיפול מנע בהצטברות מלאי תיקים; צוות יעדים ומדידה; צוות יישום ניהול פרואקטיבי - חדש הליכים בבית משפט לענייני משפחה ותביעות נזקי גוף (להלן: "הרפורמה");

והואיל : וביום 7.6.2015 הוכרו סכסוך עבודה על ידי ההסתדרות בקשר לרפורמה ;

והואיל : והרפורמה כאמור הוצגה להסתדרות ;

והואיל : והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר השלכות הרפורמה על העובדים כהגדרתם בהסכם זה להלן ;

והואיל : והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה ;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. המבוא להסכם

- א. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. מובהר כי כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- ג. אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.

2. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בשירות המדינה - הנהלת בתי המשפט אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדרוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובד" או "העובדים").

סעיף זה יחול על עובד אשר הועסק בהנהלת בתי המשפט ביום 31.7.2016, ואשר משכורתו מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים הבאים:

- (1) הדירוג המינהלי;
- (2) דירוג המח"ר;
- (3) דירוג קלדניות שופטים;
- (4) דירוג מהנדסים;
- (5) דירוג הטכנאים וההנדסאים;
- (6) דירוג המשפטנים;
- (7) דירוג עובדים סוציאליים.

(להלן: "עובד לעניין סעיף זה").

א. עובד לעניין סעיף זה אשר היה מועסק במשרה מלאה בכל התקופה שמיום 1.8.2015 עד יום 31.7.2016 (להלן: "תקופת המענק הראשונה"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 5,000 ש"ח (להלן: "המענק הראשון").

המענק הראשון ישולם במשכורת המשתלמת בגין החודש שלאחר חתימת הסכם זה ולכל מאוחר במשכורת החודש המשתלמת לאחריו.

מובהר כי שולמה מקדמה על חשבון המענק הראשון בחודש אוגוסט 2016. במשכורת החודש במסגרתו ישולם המענק כאמור בסעיף זה, תנוכה המקדמה ששולמה כאמור על חשבון המענק הראשון.

ב. עובד לעניין סעיף זה אשר היה מועסק במשרה מלאה בכל התקופה שמיום 1.8.2016 עד יום 31.7.2017 (להלן: "תקופת המענק השנייה"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 6,000 ש"ח (להלן: "המענק השני").

המענק השני ישולם במשכורת המשתלמת בגין החודש שלאחר חתימת הסכם זה ולכל מאוחר במשכורת החודש המשתלמת לאחריו.

מובהר כי שולמה מקדמה על חשבון המענק השני בחודש אוגוסט 2017. במשכורת החודש במסגרתו ישולם המענק כאמור בסעיף זה, תנוכה המקדמה ששולמה כאמור על חשבון המענק השני.

ג. עובד לעניין סעיף זה אשר היה מועסק במשרה מלאה בכל התקופה שמיום 1.8.2017 עד יום 31.7.2018 (להלן: "תקופת המענק השלישית"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 8,000 ש"ח (להלן: "המענק השלישי").

המענק השלישי ישולם במשכורת חודש אוגוסט 2018 (המשתלמת בחודש ספטמבר 2018) ולכל מאוחר במשכורת חודש ספטמבר 2018 (המשתלמת בחודש אוקטובר 2018).

ד. עובד לעניין סעיף זה אשר היה מועסק במשרה מלאה בכל התקופה שמיום 1.8.2018 עד יום 31.7.2019 (להלן: "תקופת המענק הרביעית"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 10,000 ש"ח (להלן: "המענק הרביעי").

המענק הרביעי ישולם במשכורת חודש אוגוסט 2019 (המשתלמת בחודש ספטמבר 2019) ולכל מאוחר במשכורת חודש ספטמבר 2019 (המשתלמת בחודש אוקטובר 2019).

ה. מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת כל תקופת מענק (הראשונה, השנייה, השלישית או הרביעית), לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד לעניין סעיף זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדיון חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

ו. עובד לעניין סעיף זה אשר הועסק במשרה מלאה בחלק מתקופת מענק (הראשונה, השנייה, השלישית או הרביעית) יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם בעד אותה התקופה, ביחס לתקופת העבודה של העובד באותה תקופת מענק.

ז. עובד לעניין סעיף זה אשר הועסק במשרה חלקית בכל (מלוא) תקופת מענק (הראשונה, השנייה, השלישית או הרביעית) יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק המשולם בעד אותה התקופה, ביחס לחלקיות משרתו (המשוקללת) באותה תקופת מענק.

ח. עובד לעניין סעיף זה אשר הועסק במשרה חלקית בחלק מתקופת מענק (הראשונה, השנייה, השלישית או הרביעית) יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם בעד אותה התקופה, ביחס לחלקיות משרתו ולתקופת העבודה של העובד באותה תקופת מענק.

לדוגמה: עובד לעניין סעיף זה אשר היה מועסק ב-50% משרה בתקופה שמיום 1.8.2017 ועד יום 31.1.2018 ולא הועסק ביתר תקופת המענק השלישית יהיה זכאי למענק השלישי בגובה של 2,000 ש"ח.

ט. עובד אשר זכאי למענק (הראשון, השני, השלישי או הרביעי) (או חלק ממנו בהתאם לכללים המפורטים לעיל), אך יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד תשלום של המענק האמור, יוקדם מועד התשלום של המענק בגין אותה התקופה, וישולם במשכורת החודש האחרונה שתשולם לו.

למען הסר ספק מובהר כי תקופות שיחולו לאחר מועד פרישת העובד לא יובאו בחשבון לעניין חישוב המענק שישולם לפי סעיף קטן זה לגבי אותה תקופת מענק; וכי עובד אשר יחסי העבודה עמו יסתיימו בטרם החלה תקופת מענק מסוימת, לא יהיה זכאי למענק המשתלם בעד אותה תקופה.

י. על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, כל אחד מהמענקים לפי הסכם זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל העובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התשל"ל-1970 ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת) (5% הפרשת מעסיק; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו).

יא. למען הסר ספק:

1. המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

2. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.

3. יובהר כי בחינת הזכאות כאמור בסעיף 3 זה, נעשית לגבי כל מענק בנפרד כך שאין תלות בין קבלת מענק אחד למשנהו.

4. הוספת דרגות לדירוג קלדניות שופטים

א. החל מיום 1.1.2017, יתווספו שלוש (3) דרגות (רמות שכר) (דרגות 9, 10 ו-11) לטבלת שכר היסוד לדירוג קלדניות שופטים [הטבלה אשר צורפה כנספח א' להסכם הקיבוצי מיום 28.12.2009 בעניין דירוג קלדניות שופטים, כפי שעודכנה בנספח ד' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (אשר הוחלף לפי החלטת ועדת המעקב מיום 16.8.2016 בעקבות תיקון להסכם המסגרת שנחתם ביום 8.8.2016)].

מובהר כי בהתאם לאמור בסעיף זה, טבלת שכר היסוד לדירוג קלדניות שופטים תעודכן בהתאם לסכומים ולמועדים המפורטים בטבלת שכר היסוד המצורפת כנספח א' להסכם זה, והיא תהא טבלה שכר היסוד העדכנית לדירוג קלדניות שופטים.

ב. למען הסר ספק מובהר כי סעיף 14.2 (א) להסכם הקיבוצי מיום 28.12.2009 בעניין דירוג קלדניות שופטים, יחול גם לגבי הדרגות שהוספו לפי הסכם זה.

5. תוספת תורנות אחר הצהריים ברצף

א. בסעיף זה:

"עובד רלוונטי" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:

1. מדורגים באחד מהדירוגים הבאים:

א. מינהלי;

ב. מח"ר.

ג. קלדניות שופטים.

2. מועסק במזכירות בית משפט.

3. לא מועסק במשמרות ולא זכאי לתוספת משמרות.

"התקנות" - תקנות בתי המשפט (מזכירות בבתי משפט ובבתי דין לעבודה), התשס"ה-2004, כנוסחן מעת לעת.

"שעות קבלת קהל ופעילות בוקר" - השעות בהן מזכירות בית המשפט פתוחה לקהל לפי התקנות, למעט שעות תורנות אחר הצהריים.

"שעות תורנות אחר הצהריים" - השעות בהן מזכירות בית המשפט פועלת במתכונת אחר הצהריים, והחל מהשעה 16:00.

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - מדד חודש דצמבר 2015 (שהתפרסם בחודש ינואר 2016).

ב. החל מביום הראשון לחודש שחל לאחר מועד חתימת הסכם זה, יהיה זכאי עובד רלוונטי אשר מתקיימים לגביו כל התנאים המפורטים בסעיף (ג) להלן, לתוספת בסכום של 95.4 ש"ח בגין כל יום שבו התקיימו לגביו כל התנאים כאמור (להלן: "תוספת רצף").

ב. החל מיום 1.8.2016, יהיו העובדים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, זכאים להגדלת הסכום הנקוב ברישא של סעיף 3 להסכם הבלתי ייחודיים (כפי שתוקן בסעיף 1 להחלטת ועדת המעקב מיום 30.7.2001), לסכום של 1,001.49 ש"ח (להלן: "הסכום השקלי").

ג. הסכום השקלי יעודכן כאמור בסעיף 2.7 להסכם הבלתי ייחודיים.

ד. מובהר כי מלבד השינוי המפורש כאמור לעיל, אין בהסכם זה כדי לשנות את ההוראות הסכם הבלתי ייחודיים או את החלטת ועדת המעקב מיום 30.7.2001 הנזכרת לעיל.

ה. התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2017 (המשלמת בחודש נובמבר 2017), ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2017 (המשלמת בחודש דצמבר 2017). במשכורת החודש בה יחלו לשלם כאמור, ישולמו גם ההפרשים וההפרשות בגינם, בעד התקופה שמיום 1.8.2016 ועד מועד תחילת התשלום בפועל לפי סעיף זה.

7. ביטול סכסוכי עבודה

סכסוך העבודה מיום 7.6.2015 בטל.

8. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות והשקט התעשייתי, העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו ליישום הרפורמה, הצלחתה, הגשמת יעדיה ומטרותיה.

9. מיצוי תביעות

א. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע להשלכות הרפורמה על העובדים עליהם חל הסכם זה. בכלל זה, לרבות לגבי התאמות או שינויים ברפורמה עליהם תחליט הנהלת בתי המשפט, ככל שאינם שינויים יסודיים.

ב. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2020. מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדים עליהם חל הסכם זה, בגין התקופה שעד יום 31.12.2020. ואולם, סעיף קטן ב' זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.

ג. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

10. שקט תעשייתי

א. הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע להשלכות הרפורמה על העובדים עליהם חל הסכם זה, ובכלל זה, לרבות לגבי התאמות או שינויים ברפורמה עליהם תחליט הנהלת בתי המשפט, ככל שאינם שינויים יסודיים.

ה, ה

ה, ה

ה, ה

ה, ה

ב. הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי דרישות שכר ותנאי עבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, עד ליום 31.12.2020.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית (למעט בנוגע לדירוג קלדניות שופטים), וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

ג. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

11. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

12. הסכם זה נחתם בעקבות המכתבים הבאים:

א. מכתבה של איילה גונן-אשרי אל דיאא אסדי בעניין קידום כדרגות של עובדים בהנהלת בתי המשפט, מיום 3.10.2017.

ב. סיכום תקציבי בין משרד האוצר ובין הנהלת בתי המשפט בנושא כונניות ותקני רכב, מיום 28.5.2017.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסכם זה נחתם על ידי

נספח א' להסכם הקיבוצי בעניין הרפורמה בהנהלת המשפט
טבלת שכר היסוד לדירוג קלדניות שופטים

טבלת שכר היסוד לדירוג קלדניות שופטים תעודכן, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

דירוג קלדניות שופטים- טבלת שכר יסוד (בשקלים חדשים)					
מיום	מיום	מיום	מיום	עד ליום	דרגה
1.3.2019	1.12.2018	1.6.2018	1.3.2017	28.2.2017	
4,344.83	4,308.23	4,271.63	4,240.26	4,182.75	1
4,539.79	4,501.55	4,463.31	4,430.53	4,370.44	2
4,790.46	4,750.10	4,709.75	4,675.16	4,611.75	3
5,041.12	4,998.65	4,956.19	4,919.79	4,853.06	4
5,291.79	5,247.21	5,202.64	5,164.43	5,094.38	5
5,564.73	5,517.85	5,470.98	5,430.80	5,357.14	6
5,692.85	5,644.89	5,596.94	5,555.84	5,480.48	7
5,820.96	5,771.92	5,722.89	5,680.86	5,603.81	8
5,934.90	5,884.91	5,834.91	5,792.06	5,713.50	9
6,043.99	5,993.08	5,942.17	5,898.53	5,818.52	10
6,257.53	6,204.82	6,152.11	6,106.93	6,024.10	11

ש.כ. 43850-2017



