

הסכמים

ניסוח וסלולר

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום _____ בחדש _____ 1999

בין

המוסד לביטוח לאומי ומינהלת המוסד המיוצגים על ידי פרופ' ז. שטסמן, המנהל הכללי ומר א. שני, סמנכ"ל משאבי אנוש

להלן - המוסד

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה - האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות עובדי המדינה המיוצגת ע"י מר שלמה שני, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, ומר עופר עיני - מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה בפועל

והוועד הארצי של עובדי המוסד לביטוח לאומי המיוצג על ידי מר א. אלפרין, יו"ר הוועד

להלן - ההסתדרות ו/או

נציגות העובדים

מצד שני

הואיל והצדדים ניהלו בניהם מ"מ בדבר הסדרת יחסי עבודה בין העובדים ובין המוסד וכבשגרתו הושג הסכמות אותן מבקשים הצדדים לעגן בהסכם קיבוצי זה;

והואיל והצדדים חפצים לשתף פעולה להמשך פעולתו העצמאית והאינטנסיבית של המוסד לקידומו, יציבותו והתיעלותו ולשיפור השירות לציבור המבוטחים;

א. שני
ז. שטסמן

1-SEP-99 WED 18:02

P. Z. BIKORET-באמור

FAX NO. 072 9722.6524141

לפיכך הוסכם, הוצחר והותנה בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תוקף ההסכם:

תוקף הסכם זה הוא מה- 1.4.99 עד - 31/8/2000.

3. סעיף תחולת ומיצוי תביעות:

הסכם זה נחול על כל עובדי הסניפים והוא מהווה מיצוי מלא וסופי של כל תביעות השכר ותנאי העבודה של כל עובדי הסניפים לתקופת הסכם זה. למעו הסר ספק, אין בסעיף זה כדי למנוע תחולת הסכמי שכר בשירות הציבורי שנחתמו וייחתמו ע"י המדינה בתקופת הסכם זה, ותחולת הסכם המסגרת בשירות הציבורי שנחתם ביום 13.5.99 על עובדי הסניפים, במוסד לביטוח לאומי.

4. הרווחה:

לאור הסיכום בין המנהל הכללי של המוסד, סמנכ"ל משאבי אנוש והממונה על השכר, בו נחתמה הסכמת הממונה על השכר לאמור בסעיף זה, תקציב הרווחה לעובדי הסניפים לשנת 1999 יוגדל באופן חד פעמי ב- 350 ש"ח לעובד לפי מספר העובדים בסניפים ויועבר לועד הארצי עד יום 1.9.99.

5. שינוי תקינה:

סך כל שינויי התקינה של עובדי סניפי המוסד יהיה 4% מכלל מספר המשרות בסניפים בשנת 1999 ו- 4% בשנת 2000, ובלא לגרוע באמור לעיל - לא מחות מהנהוג לגבי עובדי מדינה, הגבוה מבין השניים.

6. דרגות אישיות:

בשנת 1999 יוענקו דרגות אישיות ל- 1% מכלל עובדי סניפי המוסד ובשנת 2000 יוענקו דרגות אישיות ל- 1% נוסף מכלל עובדי סניפי המוסד, ובלא לגרוע באמור לעיל - לא מחות מהנהוג לגבי עובדי מדינה, הגבוה מבין השניים.

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page.

הסמת ועדה פריטטית ליושב סכסוכי עבודה:

המוסד יפעיל תוך שישה חודשים מיום חתימת ההסכם ועדה פריטטית לפי סעיף 0.6 בתקשייר, בשיוניים המחויבים, ליושב סכסוכי עבודה וחילוקי דעות בין המוסד ובין עובדיו.

אין באמור לעיל לגרוע מטענת ההסתדרות בדבר החובה להפעיל ועדה פריטטית לפי פרק 66 לתקשייר עד הקמת הוועדה בפועל כאמור לעיל.

"גמול שיפוט":

א. מאושרת הגדלה של מקבלי תוספת מקצועית (מיסים) בהיקף של כ- 180 משרות בסניפים (להלן: "המכסה").

ב. השימת המשרות שתכללנה בסגרת המכסה תקבע ע"י ועדה פריטטית, על פי קריטריונים, שתבריה יהיו מיוצגים ע"י מזכיר ההסתדרות עובדי המדינה בפועל ונציגיה מרקוביץ, האחראית על השירות למשרדים בנשיים תוך 60 יום מיום חתימת הסכם זה.

ג. במידה והוועדה הפריטטית לא תצטרף להסכמה לנציג השימת המשרות כאמור, או חלקה, תיבא המחלוקת בדבר השימת יתרת המשרות אשר יכללו במכסה להכרעה סופית של ועדת המעקב, בה יהיו חברים מר שלמה שני, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ומר יובל רכלבסקי, הממונה על השכר במשרד האוצר, אשר תכריע תוך 30 יום נוספים.

ד. מובהר כי הוועדות ישלימו המכסה כאמור.

ה. המכסה כאמור בסעיף זה באה בנוסף למקבלי התוספת עפ"י חוזר הממונה על השכר מיום 11.9.94 (העמ/ 22 / 94:108).

9. הודעות על סכסוכי עבודה מיום 7.7.99 ומיום 3.8.99 מבוטלות עם החתימה על הסכם זה.

התאחדות עובדי המוסד
7.7.99

10. הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקף הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידה מיוחדת או באמצעי שביתה או השבתה בין מלאה ובין חלקית, וכן לא תעשה כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה כסופי המוסד, וזאת ככל שהדבר נוגע לעניינים שהוסדרו בהסכם זה. למען הסר ספק בלבד, האמור לעיל אינו חל על סכסוך עבודה כללי במשק ואו בהסתדרות עובדי המדינה ואו במגזר הציבורי.

11. ועד העובדים וההסתדרות מצהירים כי בתקופת תוקף הסכם זה, לא יתמכו בתביעות עובדי הסניפים העומדות בסתירה להסכם זה, למעט תביעות שהאיגודים המקצועיים של ההסתדרות אישרו אותן לגבי כלל העובדים במשק ואו בהסתדרות עובדי המדינה ואו במגזר הציבורי.

12. הצדדים מצהירים כי סעיף 15 בהסכם מיום 20.8.98 ונספח מיום 11.8.98 בעניין מתן נקדמה מבוטלים.

13. מצורף להסכם זה נספח אי המהווה חלק בלתי נפרד מההסכם.

14. הבקשות בתיק שמוספרו טק 1009/99 + 1010/99 התלוי ועומד בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים, תימחקנה עם חתימת הסכם זה.

15. למתרת חתימת הסכם זה, יחורז עובדי הסניפים של המוסד לביטוח לאומי לעבודה מלאה ותקינה.

לראייה באו הצדדים על החתום

The bottom section of the document contains several handwritten signatures and official stamps. On the right side, there is a signature over a line with the word "המוסד" (The Institution) printed below it. In the center, there is a signature over a line with the word "ההסתדרות" (The Union) printed below it. On the left side, there is a signature over a line with the word "כארגון העובדים" (As the workers' organization) printed below it. At the bottom, there are several more handwritten signatures and initials, including one that appears to be "ד"ר. א. ז. ביקרסי-המדינה".

ועדת בחירה סניפית של המועמדים למרס מנכ"ל:

יוצע עיני סמנכ"ל נושאבי אנוש לכונן ועדה בחירה סניפית בהרכב של מנהל הסניף
יו"ר ועד העובדים בסניף
אחד ממנהלי התחומים (ברוטציה).

חצאי משרות:

מינהל משאבי אנוש בוצאום עם יו"ר הוועד הארצי יבחנו סוגיית העסקת עובדים בחצאי משרות במגמה לצמצמה על פי קריטריונים מוסכמים.

מתן אש"ל וארוחות בוקר בימי עיון:

עובד הזכאי לכך עפ"י הוראות התקשייר, יקבל אש"ל ארוחת בוקר, ביום עיון שבו לא ניתנת ארוחת בוקר במתכונת הנהוגה בב זי מלון (שבהם מתקיימים ימי העיון במוסד).

חונכות לעובד חדש:

הנושא ידון עם ועד העובדים הארצי. עד לסיכום העניין תופסק החונכות.

תקציב תרבות:

הנהל ומועד תשלום לוועד העובדים יובאו על יד המנכ"ל לדין חוזר במינהלה.

מכרזים מעוכבים:

כל המכרזים "המעוכבים" בסניפים, אם קיימים, ישוחררו בימים הקרובים.

סבסוד מזנונים:

הסבסוד לעובדים העובדים בסניף שאין בו מזנון יתעבר לוועד העובדים על פי הוראות החשכ"ל לגבי עובדי מדינה.

Handwritten notes in Hebrew at the bottom of the page.

14. מלגת השתתפות בשכר לימוד לילדי עובדים:

תיכון ואוניברסיטת - תיבדק אפשרות להגדלת המלגה המאושרת כפי שמאושר בשירות המדינה, ולא פחות מהמאושר היום.

15. תמריץ אי היעדרות:

התמריץ אשר יינתן ידון עם הוועד הארצי. מדובר על תמריץ סמלי שנתו בשווי של עשרות שקלים.

16. הפרדה בין בנא"מ לאמרכלות:

יחידת הבנא"מ בסניפים תופרד ממחלקת אמרכלות ותהפוך אף היא למחלקה מועמדים למשרות מנהלי המחלקות יהיו מי שיעברו קורס הסמכה ויעמדו בהצלחה במבחני הסמכה.

17. כונניות איבה:

אושר תשלום 4 כונניות איבה לחודש למנהלי תחום וסגניהם, ובלבד שמספר הזכאים הנוספים לא יעלה על 40 עובדים. ביצוע סעיף זה יהיה מיום ה- 1.9.99.

18. תיקון עיוותים:

על מנת לתקן עיוותים אישיים וארגוניים הקיימים בסניפים, במידה והם קיימים, יקוימו דוונים קבועים אחת ל- 3 חודשים לפחות בין סמנכ"ל משאבי אנוש, סגן סמנכ"ל משאבי אנוש, מנהל אגף כ"א ומנהלת תחום כ"א, לבין יו"ר ונציגי הוועד הארצי.

19. סעיף הזיקה:

כל תוספת ואו הטבה שתינתן בתקופת הסכם זה ע"י ההנהלה למרבית עובדי המשרד הראשי, באישור הממונה על השכר, תינתן לעובדי הסניפים. סעיף זה לא יחול על תוספת אשר תינתן במיוחד לעובדי התמ"מ.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page.

כמו כן, באם תינתן תוספת ואו הטבה לסקטור מסוים של עובדי המשרד הראשי, באישור הממונה על השכר, בתקופת הסכם זה, תינתן אותה תוספת ואו אותה הטבה לסקטור הרלוונטי המקביל של עובדי הסניפים.

חילוקי דעות בעניין סעיף זה יובאו לוועדת מעקב בהרכב הממונה על השכר ויחיר האגף לאיגוד מקצועי.

כלא לגרוע בכללות האמור לעיל, מוסכם בזאת בין הצדדים כי אם במהלך תקופת הסכם זה יוגדל תקציב הרווחה לעובדי המי"ר בסכום העולה על 350 ש"ח לעובד, יוגדל באותה מידה גם תקציב הרווחה לעובדי הסניפים בסכום שהוא מעבר ל- 350 ש"ח לעובד. המוסד מתחייב כי כל תוספת ואו הטבה שתינתן לעובדי המי"ר, תינתן לעובדי הסניפים.

20. ניסויים ומטלות חדשות:

המינהלה תיידע את הוועד הארצי על החלטותיה בכל הנוגע לניסויים בסניפים. מטלות חדשות ואו ביזור נושאים מהמטה לסניפים. הצדדים ידונו בהשלמות של הנושאים שפורטו לעיל.

21. ביצוע הסכם זה נקבע בתחולה מיום 1.4.99, אלא אם נקבע אחרת בהוראות ההסכם (ראה סעיף 17 לניספח).

Handwritten signatures and initials:
מ.א.ר. א.ר. א.ר. א.ר. א.ר.

לכבוד

מר יובל וכלבסקי

הממונה על השכר והסיכומי עבודה

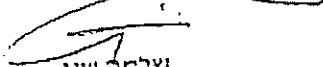
משרד האוצר

הודון: שלפוך תנאי הרווחה של עובדי סניפי המוסד לביטוח לאומי

הריני להבהיר את עמדת ההסתדרות בעניין שבנדון:

לאור הנסיבות המיוחדות המתקיימות במוסד לביטוח לאומי, הריני לאשר כי ההסכם שהושג בין הסתדרות העובדים הכללית לתחדשה לבין המוסד לביטוח לאומי מיום 1.9.99 בקשר לעובדי סניפי המוסד לביטוח לאומי, בעניין שיפור תנאי הרווחה של העובדים (סעיף 4 בהסכם), לא יעמש בקיוונו תקדים לתביעת תחולתו לבני עובדים אחרים בשירות הציבורי המיוצגם על ידנו, שאינם עובדי המוסד.

לכבוד רב,



שלמה שני

יו"ר האגף לאיגוד מקצועי

העתק:

חייב פרץ עמיר - יו"ר ההסתדרות החדשה

מר עיני עופר - הסתדרות עובדי המדינה

אישור

בכפוף לאמור באישור וזה המתייחס לאמור בסעיף 4 להסכם שנתחם ביום 7.9.99 בין המוסד לביטוח לאומי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן ההסכם) הנני מאשר הנדלת תקציב הרווחה של עובדי הסניפים של הביטוח הלאומי לשנת 1999 בלבד, בסכום שעלותו הכוללת למוסד לביטוח לאומי לא תעלה על 350 ש"ח לעובד.

כמו כן, בכפוף לאמור באישור זה, ניתן אישור לנספח אי להסכם, וכן לסעיף 5, 6 - 8 להסכם.

מובהר בזאת כי אישור זה מתייחס אך ורק להטבות כספיות אשר נקבעו כמפורט בסעיפים דלעיל להסכם ומנספח אי.

אין באישור זה משום אישור להטבות עתידיות של הצדדים הטובעות מההסכם ומנספח אי באם תהיינה וכל הסכמה כאמור הכרוכה בעלות שאינה מפורטת בהסכם זה טעונה אישורי.

למען הסר ספק מובהר בזאת כי אישור זה אינו מהווה אישור לתשלומים חורגים מכל מין וסוג שהוא הטבעיים מהסכמים ואו הסדרים הקודמים להסכם זה וביחס אליהם יפעל הממונה על השכר בהתאם לאמור בחוק יסודות התקציב.

יוב. רבלבסקי

יוב. רבלבסקי
הממונה על השכר