

## הסכם קיבוצי

14 / 9 / 2016  
שנתחם כיום

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה (בסופו) במשרד האוצר, מר יוסי כהן ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, מר משה דיין (להלן: "שירות המדינה");

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, פרופ' שלמה מור יוסף (להלן: "המוסד לביטוח לאומי");

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר בועז הירש (להלן: "שירות התעסוקה");

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב-יפו (להלן: "שלוש הערים הגדולות");

ההסתדרות המדיענית הדסה, המיוצגת על ידי המנכ"ל פרופ' זאב רוטשטיין, וסמנכ"ל כספים, מר יובל אדר (להלן: "הדסה");

(להלן: "המעסיקים")  
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות והאגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

וזואיל: וכיום 14.1.10 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי, בקשר לדירוג המינהלי, ובסעיף 3 בו הוסכם על מתן תוספת שכר בשם "תוספת 2009" (להלן, ובהתאמה: "הסכם השכר" ו-"תוספת 2009");

וזואיל: והרקע להסכם השכר הינו כמפורט במבוא לאותו הסכם;

וזואיל: וכיום 14.1.2010 נחתמה החלטת ועדת מעקב, אשר לפיה עודכנו תוספות שכר שקליחה ורחביות, בשיעור של 5%, החל מיום 1.12.2009, כמפורט שם (להלן: "החלטת ועדת מעקב 2010");

וזואיל: ובסעיף 4 להסכם השכר, הוסכם על המשך ניהול משא ומתן לגבי הקצאת יתרת עלות התוספות שנקבעה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 17.4.08 (להלן: "הסכם מסגרת 2008"), לגבי העובדים עליהם חל הסכם השכר, ששיעורה הוא 0.3%, בגין התקופה מיום 1.12.09 ואילך (ואשר אינה כוללת את העלות הנובעת מסעיף 3 (ז) להסכם השכר אשר הוקצתה כאמור שם, ואת העלות הנובעת מהחלטת ועדת המעקב 2010 אשר הוקצתה כאמור שם);

14

1

14

והואיל: וביום 17.4.12 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי בקשר לדירוג המינהלי אשר הקצה 0.05% מיתרת העלות כאמור למטרות שונות כמפורט שם (להלן: "הסכם 17.4.12");

והואיל: ובסעיף 6 להסכם 17.4.12, הוסכם על המשך ניהול משא ומתן לגבי הקצאת יתרת עלות התוספות שנקבעה בהסכם מסגרת 2008, לגבי העובדים עליהם חל הסכם 17.4.12, ששיעורה בעקבות הסכם 17.1.12 הוא 0.25%, בגין התקופה שמיום 1.12.09 ואילך, כמפורט שם;

והואיל: ופרק הזמן לניהול המשך המשא ומתן האמור, הוארך בהסכמה מעת לעת;

והואיל: וביום 18.4.2016 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי (מסגרת) (להלן: "הסכם מסגרת 2016"), בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הבסיסיות בעד התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017 לגבי העובדים בדירוג המינהלי, כמפורט שם;

והואיל: והסכם מסגרת 2016 הוקן בהסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 8.8.2016, כמפורט שם (להלן: "הסכם התיקון");

והואיל: ובהמשך לכל האמור, הצדדים הגיעו להסכמה בדבר הקצאת יתרת העלות כשיעור של 0.25%, כאמור לעיל, ומבקשים לעגנה בהסכם קיבוצי זה, שנעשה בהמשך להסכם מסגרת 2008, להסכם השכר, להסכם 17.4.12, להסכם מסגרת 2016 ולהסכם התיקון, והכל כמפורט להלן;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. כללי

- א. המבוא להסכם זה והנספחים שלו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לענין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- ג. טיוטת שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

#### 2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המדינה, כמוסד לביטוח לאומי ובשירות התעסוקה, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדירוג המינהלי, ואשר מיוצגים על ידי החסתררות, ועל כל העובדים המועסקים בעיריית תל-אביב יפו או בעיריית חיפה - בבתי החולים ממשלתיים-עירוניים, או המועסקים בהסתררות המדיעניית הדסה, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדירוג האחיד, ואשר מיוצגים על ידי החסתררות (להלן: "העובדים").

#### 3. הגדלת שיעור תוספת 2009

- א. מוסכם כי בשונה מהאמור בהסכם מיום 17.4.12, עלות הסכם 17.4.12 לא תוקצה מתוך מסגרת העלות של הסכם מסגרת 2008. לפיכך מובהר, ששאריית העלות לחלוקה לפי הסכם מסגרת 2008, תעמוד על 0.3% במקום על 0.25%, בגין התקופה שמיום 1.12.2009 ואילך, וכולה תוקצה לפי האמור בסעיף זה. מובהר כי שארית העלות לחלוקה כאמור אינה כוללת את העלות הנובעת מסעיף 3(ו) להסכם השכר אשר הוקצתה כאמור שם, ואת העלות הנובעת מהחלטת ועדת המעקב 2010 אשר הוקצתה כאמור שם.

10/1

1

10/1

ב. מוסכם כי החל ממשכורת חודש ספטמבר 2016 המשתלמת בחודש אוקטובר 2016 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר 2016 המשתלמת בחודש נובמבר 2016, יוגרל שיעור תוספת 2009 בשיעור של 0.3% (בפעולת חיבור) ושיעורה הכולל של התוספת יעמוד על 5% (במלים: חמישה אחוזים) במקום על 4.7% (ארבעה אחוזים ושבע עשיריות האחד).

הגדלה זו תעשה בתחולה ליום 1.12.2009 (משכורת חודש דצמבר 2009) ותחול על כל עובד (לרבות עובד לשעבר) שהיה זכאי לתוספת 2009, בעד התקופה שמיום 1.12.2009 ועד לתחילת תשלום תוספת 2009 בשיעורה המעודכן (5%), כולה או חלקה.

ג. מובהר כי אין בהגדלת שיעור תוספת 2009, כאמור לעיל, כדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לגביה. כמו כן, למען הסר ספק, מובהר כי דין הגדלת שיעור תוספת 2009 כדין שכר לכל דבר ועניין ויחולו עליה כל הכללים וההוראות החלים לגבי תוספת 2009 ערב חתימת הסכם זה.

ד. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], הנוש"ל-1970, תוספת 2009, בשיעורה המוגדל לפי הסכם זה, תובא בהישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף 8 האמור, לעובד הזכאי לאותה תוספת בשיעורה המוגדל.

#### 4. תיקון הסכם מסגרת 2016 (בנוסחו לפי הסכם התיקון)

מוסכם, לאור האמור בסעיף 3 לעיל, כי העלות של הסכם 17.4.2012 (0.05%) (אשר אינה כוללת את עלות הגדלת התוספות הרוחביות, אשר כבר הוקצתה לפי החלטת ועדת המעקב 2010) תחא על חשבון הסכם מסגרת 2016 בנוסחו לפי הסכם התיקון (להלן "יקראו ביחד: "הסכם 2016 המתוקן").

מובהר כי הפחתת העלות לעובדים לפי הסכם זה, תעשה ללא הפחתה של ערכון התוספות הרוחביות ולפיכך יוגדלת הווספות הרוחביות תיעשה באופן המפורט בהסכם 2016 המתוקן.

לאור האמור לעיל, מוסכם כי לגבי העובדים, ייקרא הסכם 2016 המתוקן בשינויים הבאים:

#### א. בסעיף 4 להסכם 2016 המתוקן

במקום האמור בסעיף 4 להסכם 2016 המתוקן יבוא:

"מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות (בהסכם זה - "מסגרת עלות התוספות") על-פי הסכם זה, עליה הוסכם בעד התקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, בשירות המדינה ובקרב יתר המעסיקים החתומים על הסכם זה, היא 7.7% (שבעה אחוזים ושבעים עשיריות האחד) בהתאם למפורט כדלקמן:

1.34% (אחוז אחד וחמישים וארבע מאיות האחד) בעד כל אחת מחמש השנים הבאות: 2013, 2014, 2015, 2016 ו-2017.

מובהר כי מסגרת העלות הקבועה לעיל, תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה המפורטים בסעיף 5.5

#### ב. בסעיף 5 להסכם 2016 המתוקן

במקום האמור בסעיף 5.1.5 להסכם 2016 המתוקן יבוא:

"החל מיום 1.3.2019 (אחד במרץ 2019) - השלמה ל-7.7%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן."

cle

1/1

## ג. בסעיף 15 להסכם 2016 המתוקן

במקום האמור בכותרת סעיף 15 להסכם 2016 המתוקן ולאמור בו יבוא:

"15. כרית מחול להקצאת 1.7% החל מיום 1.3.2019

היה ועד ליום 31.12.2018 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 11.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.5 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.3.2019 תוקצה העלות בשיעור 1.7% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל לאותה קבוצת החישוב, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן גוסף בקשר לעלות האמורה:

(א) הגדלת תוספת אחוזית 2016

שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 0.875% (בפעולת חיבור) כך ששיעוריה של התוספת יגדל מ-3% ל-3.875% (במילים: שלושה אחוזים ושמונה מאות שבעים וחמש עשיריות האחוז), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) הגדלת תוספת שקלית 2016

יתרת העלות לפי סעיף זה, תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי לגבי יתר הכללים החלים לגבי התוספת.

הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק טכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לענין סעיף זה, המונחים "A", "B", ו-"C", הם כהגדרתם בסעיף 12.2 (ב) לעיל.

כמו-כן, המונח "D" (הכלול בסעיף 12.2 (ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), הוא כהגדרתו שם, ובמקום ההגדרה של המונח "E" (הכלול בסעיף 12.2 (ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), יבוא "העלות שהוקצתה להגדלת תוספת השכר האחוזית לפי סעיף קטן 15 (א) לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של הגדלת התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 לעיל לגבי אותה קבוצה.

כמו כן, בסעיף קטן 12.2 (ג) במקום "5.1.2" יבוא "5.1.5".

(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש מרץ 2019 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2019. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2019, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.3.2019 עד יום 31.3.2019.

ד. בסעיף 16.1 להסכם 2016 המתוקן, במקום "החל מיום 1.3.2019 - השלמה ל-7.75% מבסיס התוספת" יבוא: "החל מיום 1.3.2019 - השלמה ל-7.7% מבסיס התוספת".

11  
1/6

1/6



**7. יישוב חילוקי דעות**

ועדת מעקב בזשתתפות הממתה על חשקר והסכנוי עבודה במשרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. ההלטהיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

**ולראיה באו הצדדים על החתום**

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

10/10  
מדינת ישראל

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

שלוש הערים הגדולות

הסתדרות מדיעניית הדסה

נספח א' להסכם הקיבוצי מיום 14/9/16 (טעיה 4.ה. - נספח ו' מתוקן)

מספור	המקדם X	חודש אחרון כפעיל	מועד ראשון - יולי 2016	מועד שני - מרץ 2017	מועד שלישי - יוני 2018	מועד רביעי - דצמבר 2018	מועד חמישי - מרץ 2019	סה"כ נכון למרץ 2019	סה"כ נכון ליוני 2018	סה"כ נכון לדצמבר 2018	סה"כ נכון למרץ 2019
	מקדם X כולל		עד 1.275%	עד 2.75%	עד 4.25%	עד 6%	עד 7.7%		לינוי 2018	עד 7.7%	
1	1.67%	1.2013	1.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.67%	1.67%	1.67%	1.67%
2	3.33%	2.2013	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.33%	3.33%	3.33%	3.33%
3	5.00%	3.2013	5.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	5.00%	5.00%	5.00%
4	6.67%	4.2013	6.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	6.67%	6.67%	6.67%	6.67%
5	8.33%	5.2013	8.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%
6	10.00%	6.2013	10.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%
7	11.67%	7.2013	11.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	11.67%	11.67%	11.67%	11.67%
8	13.33%	8.2013	13.33%	0.34%	0.00%	0.00%	0.00%	13.33%	13.33%	13.33%	13.33%
9	15.00%	9.2013	15.00%	2.01%	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%	15.00%	15.00%	15.00%
10	16.67%	10.2013	16.67%	3.68%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	16.67%	16.67%	16.67%
11	18.33%	11.2013	18.33%	5.34%	0.00%	0.00%	0.00%	18.33%	18.33%	18.33%	18.33%
12	20.00%	12.2013	20.00%	7.01%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	20.00%	20.00%	20.00%
13	21.67%	1.2014	21.67%	8.68%	0.00%	0.00%	0.00%	21.67%	21.67%	21.67%	21.67%
14	23.33%	2.2014	23.33%	10.34%	0.00%	0.00%	0.00%	23.33%	23.33%	23.33%	23.33%
15	25.00%	3.2014	25.00%	12.01%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%
16	26.67%	4.2014	26.67%	13.68%	0.00%	0.00%	0.00%	26.67%	26.67%	26.67%	26.67%
17	28.33%	5.2014	28.33%	15.34%	0.00%	0.00%	0.00%	28.33%	28.33%	28.33%	28.33%
18	30.00%	6.2014	30.00%	17.01%	0.00%	0.00%	0.00%	30.00%	30.00%	30.00%	30.00%
19	31.67%	7.2014	31.67%	18.68%	0.00%	0.00%	0.00%	31.67%	31.67%	31.67%	31.67%
20	33.33%	8.2014	33.33%	20.34%	0.00%	0.00%	0.00%	33.33%	33.33%	33.33%	33.33%
21	35.00%	9.2014	35.00%	22.01%	0.00%	0.00%	0.00%	35.00%	35.00%	35.00%	35.00%
22	36.67%	10.2014	36.67%	22.72%	0.96%	0.00%	0.00%	36.67%	36.67%	36.67%	36.67%
23	38.33%	11.2014	38.33%	22.72%	2.62%	0.00%	0.00%	38.33%	38.33%	38.33%	38.33%
24	40.00%	12.2014	40.00%	22.72%	4.29%	0.00%	0.00%	40.00%	40.00%	40.00%	40.00%
25	41.67%	1.2015	41.67%	22.72%	5.96%	0.00%	0.00%	41.67%	41.67%	41.67%	41.67%
26	43.33%	2.2015	43.33%	22.72%	7.62%	0.00%	0.00%	43.33%	43.33%	43.33%	43.33%
27	45.00%	3.2015	45.00%	22.72%	9.29%	0.00%	0.00%	45.00%	45.00%	45.00%	45.00%
28	46.67%	4.2015	46.67%	22.72%	10.96%	0.00%	0.00%	46.67%	46.67%	46.67%	46.67%
29	48.33%	5.2015	48.33%	22.72%	12.62%	0.00%	0.00%	48.33%	48.33%	48.33%	48.33%
30	50.00%	6.2015	50.00%	22.72%	14.29%	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%
31	51.67%	7.2015	51.67%	22.72%	15.96%	0.00%	0.00%	51.67%	51.67%	51.67%	51.67%
32	53.33%	8.2015	53.33%	22.72%	17.62%	0.00%	0.00%	53.33%	53.33%	53.33%	53.33%
33	55.00%	9.2015	55.00%	22.72%	19.29%	0.00%	0.00%	55.00%	55.00%	55.00%	55.00%
34	56.67%	10.2015	56.67%	22.72%	19.48%	1.48%	0.00%	56.67%	55.19%	56.67%	56.67%
35	58.33%	11.2015	58.33%	22.72%	19.48%	3.14%	0.00%	58.33%	55.19%	58.33%	58.33%
36	60.00%	12.2015	60.00%	22.72%	19.48%	4.81%	0.00%	60.00%	55.19%	60.00%	60.00%
37	61.67%	1.2016	61.67%	22.72%	19.48%	6.48%	0.00%	61.67%	55.19%	61.67%	61.67%
38	63.33%	2.2016	63.33%	22.72%	19.48%	8.14%	0.00%	63.33%	55.19%	63.33%	63.33%
39	65.00%	3.2016	65.00%	22.72%	19.48%	9.81%	0.00%	65.00%	55.19%	65.00%	65.00%
40	66.67%	4.2016	66.67%	22.72%	19.48%	11.48%	0.00%	66.67%	55.19%	66.67%	66.67%
41	68.33%	5.2016	68.33%	22.72%	19.48%	13.14%	0.00%	68.33%	55.19%	68.33%	68.33%
42	70.00%	6.2016	70.00%	22.72%	19.48%	14.81%	0.00%	70.00%	55.19%	70.00%	70.00%
43	58.68%	7.2016	58.68%	22.72%	19.48%	16.48%	0.00%	58.68%	42.20%	58.68%	58.68%
44	60.34%	8.2016	60.34%	22.72%	19.48%	18.14%	0.00%	60.34%	42.20%	60.34%	60.34%
45	62.01%	9.2016	62.01%	22.72%	19.48%	19.81%	0.00%	62.01%	42.20%	62.01%	62.01%
46	63.68%	10.2016	63.68%	22.72%	19.48%	21.48%	0.00%	63.68%	42.20%	63.68%	63.68%
47	65.34%	11.2016	65.34%	22.72%	19.48%	23.14%	0.42%	65.34%	42.20%	64.92%	65.34%
48	67.01%	12.2016	67.01%	22.72%	19.48%	24.81%	2.09%	67.01%	42.20%	64.92%	67.01%
49	68.68%	1.2017	68.68%	22.72%	19.48%	26.48%	3.76%	68.68%	42.20%	64.92%	68.68%
50	70.34%	2.2017	70.34%	22.72%	19.48%	28.14%	5.42%	70.34%	42.20%	64.92%	70.34%
51	49.29%	3.2017	49.29%		19.48%	19.48%	7.09%	49.29%	42.20%	22.72%	49.29%
52	50.96%	4.2017	50.96%		19.48%	19.48%	8.76%	50.96%	42.20%	22.72%	50.96%
53	52.62%	5.2017	52.62%		19.48%	19.48%	10.42%	52.62%	42.20%	22.72%	52.62%
54	54.29%	6.2017	54.29%		19.48%	19.48%	12.09%	54.29%	42.20%	22.72%	54.29%
55	55.96%	7.2017	55.96%		19.48%	19.48%	13.76%	55.96%	42.20%	22.72%	55.96%
56	57.62%	8.2017	57.62%		19.48%	19.48%	15.42%	57.62%	42.20%	22.72%	57.62%
57	59.29%	9.2017	59.29%		19.48%	19.48%	17.09%	59.29%	42.20%	22.72%	59.29%
58	60.96%	10.2017	60.96%		19.48%	19.48%	18.76%	60.96%	42.20%	22.72%	60.96%
59	62.62%	11.2017	62.62%		19.48%	19.48%	20.42%	62.62%	42.20%	22.72%	62.62%
60	64.29%	12.2017	64.29%		19.48%	19.48%	22.09%	64.29%	42.20%	22.72%	64.29%
60	64.29%	1.2018	64.29%		19.48%	19.48%	22.09%	64.29%	42.20%	22.72%	64.29%
60	64.29%	2.2018	64.29%		19.48%	19.48%	22.09%	64.29%	42.20%	22.72%	64.29%
60	64.29%	3.2018	64.29%		19.48%	19.48%	22.09%	64.29%	42.20%	22.72%	64.29%
60	64.29%	4.2018	64.29%		19.48%	19.48%	22.09%	64.29%	42.20%	22.72%	64.29%
60	64.29%	5.2018	64.29%		19.48%	19.48%	22.09%	64.29%	42.20%	22.72%	64.29%
60	44.81%	6.2018	44.81%				22.09%	44.81%	22.72%	22.72%	44.81%
60	44.81%	7.2018	44.81%				22.09%	44.81%	22.72%	22.72%	44.81%
60	44.81%	8.2018	44.81%				22.09%	44.81%	22.72%	22.72%	44.81%
60	44.81%	9.2018	44.81%				22.09%	44.81%	22.72%	22.72%	44.81%
60	44.81%	10.2018	44.81%				22.09%	44.81%	22.72%	22.72%	44.81%
60	44.81%	11.2018	44.81%				22.09%	44.81%	22.72%	22.72%	44.81%
60	22.08%	12.2018	22.08%				22.08%	22.08%			22.08%
60	22.08%	1.2019	22.08%				22.08%	22.08%			22.08%
60	22.08%	2.2019	22.08%				22.08%	22.08%			22.08%

3.3