

הסכם

אשר נערך ונחתם בירושלים ביום 14 לחודש מאי 2018

בין: חברת דואר ישראל בע"מ
(להלן: "החברה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי המדינה
והארגון הארצי של עובדי חברת דואר ישראל

מצד שני

הואיל: ובסעיף 1.4 ב' בנספח 5 ג' להסכם הקיבוצי המיוחד - הסכם רפורמה והבראה, מתאריך 21 בינואר 2015 (להלן: "ההסכם"), נאמר כי רכיבי השכר הנוספים: פרמיה, מענק עידוד בחופשה ותוספת אי היעדרות שמהם נעשו הפרשות בפועל, קודם למועד הפרישה - יכללו בשכר המבוטח בתקופת פנסיית הגישור ויחושבו לפי ממוצע לחודש ב- 12 חודשי עבודה מלאים שקדמו לחודש הפרישה.

והואיל: והצדדים מעוניינים לקבוע מהו חודש עבודה מלא לצורך הכללתו בחישוב ממוצע של 12 חודשי עבודה.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. חודש עבודה, מהחודשים שקדמו למועד הפרישה, בו נעדר העובד עד 5 ימי עבודה, יחשב כחודש עבודה מלא, לצורך חישוב ממוצע הפרשות לחודש של 12 חודשי עבודה מלאים שקדמו לחודש הפרישה.

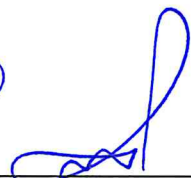
ולראיה באו על החתום:



הארגון הארצי של עובדי
חברת דואר ישראל



הסתדרות העובדים
הכללית החדשה



החברה