

## הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם בתל אביב ביום 4.2.2019

בין:

"כאן" - תאגיד השידור הציבורי הישראלי

(להלן: "התאגיד")

### מצד אחד

לבין:

ארגון העיתונאים בישראל - הסתדרות העובדים הכללית החדשה;  
הסתדרות עובדי המדינה - הסתדרות העובדים הכללית החדשה;  
הסתדרות ההנדסאים והטכנאים - הסתדרות העובדים הכללית החדשה;

ועד העיתונאים וועד עובדי המטה והטכנאים – כאן

(להלן: "נציגות העובדים")

### מצד שני

הואיל והמשא ומתן להסכם קיבוצי ראשוני בין הצדדים ליחסי עבודה טרם הושלם;

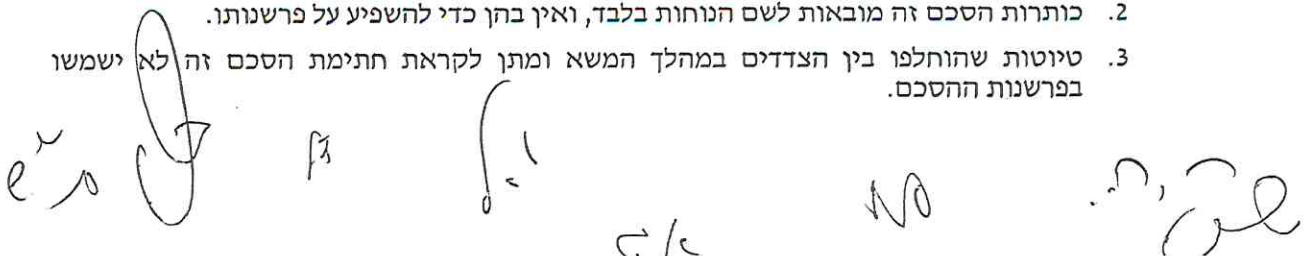
הואיל ובמכתבו מיום 21.1.2018, הודיע סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר כי החזר ההוצאות בגין הוצאות נסיעה ואחזקת רכב המשולם בתאגיד השידור הישראלי אינו בהתאם לכללים המקובלים במדינה ואינו מאושר על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר"), בהתאם לסעיף 29 לחוק יסודות התקציב. (להלן: "מכתב 21.1.2018").

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן בעקבות הודעת הממונה על השכר כמפורט לעיל והגיעו להסכמות כמפורט בהסכם זה להלן;

### לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

#### הוראות כלליות:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסכם זה מובאות לשם הנוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לקראת חתימת הסכם זה לא יישמשו בפרשנות ההסכם.



#### תחולה ותקופת ההסכם:

4. הסכם זה יחול על כל עובדי התאגיד (להלן - "העובדים"), למעט ביחס לסעיפים מסוימים בהם קיימת הוראת תחולה מפורשת אחרת. יובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכל טענה של מי מהצדדים ביחס לתחולה ו/או התרגה של הוראות ההסכם ו/או ההסכמים הקיבוציים העתידיים בתאגיד (להלן: "ההסכם הקיבוצי הראשוני העתידי") על סוגי עובדים ותפקידים.

#### עדכון שכר:

5. בחודש פברואר 2019, יעודכן שכר היסוד של העובדים שפרטיהם מנויים בנספח 1 להסכם, בהתאם לתבחינים שהוצגו בפני נציגות העובדים, בסכומי העדכון המפורטים שם (להלן: "עדכון השכר").

התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש פברואר 2019 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש מרץ 2019. במשכורת החודש בה יחלו לשלם את התשלומים הנובעים מסעיף זה, ישולמו גם ההפרשים בעד התקופה שמיום תחילת הזכאות (1.2.2019) לתשלומים כאמור ועד מועד תחילת התשלום בפועל לפי סעיף זה.

6. לצורך עדכון השכר כאמור לעיל, הוקצה על ידי התאגיד סכום חודשי של 298,245 ₪.

7. עד ליום 1.6.2019 יוכלו הצדדים לתקן בהסכמה או להוסיף פרטי עובדים הזכאים לעדכון השכר, לרבות עובדים אשר שמם נשמט מנספח 1 בשל טעות. לצורך זה, תועמד מסגרת תקציב נוספת בסכום חודשי של עד 10,000 ₪ לתשלום עדכוני שכר הנובעים מכך.

8. תיקונים כאמור בסעיף 7 לעיל, כפופים לאישורו של הממונה על השכר.

#### החזר הוצאות נסיעה:

9. החל מיום 1.2.2019 יהיו העובדים זכאים להחזר הוצאות רכב בהתאם למפורט בהודעה לעובד המצורפת להסכם זה כנספח 2 (להלן: "ההודעה לעובד"). המודל המעוגן בהודעה לעובד בא במקום תשלום החזרי הוצאות נסיעה ואחזקת רכב שנהגו בתאגיד קודם לכן.

10. בהתאם לסעיף 9, החל מיום 1.2.2019, יחלו עובדי התאגיד לדווח על החזרי הוצאות נסיעה בהתאם למפורט בהודעה לעובד.

11. כחלק מיישום האמור בהודעה לעובד, ידווחו העובדים על נסיעות בתפקיד באמצעות אפליקציה ייעודית כמפורט להלן:

11.1. הדיווח יבוצע בתחילת הנסיעה וסיום הנסיעה לצורך חישוב תשלום החזר הוצאות נסיעה בלבד.

11.2. האפליקציה לא תאפשר איכון קבוע אלא רק בעת הדיווח הנדרש.

11.3. התאגיד לא יעשה שימוש במידע הכלול באפליקציה אלא לשם טיפול בזכאות להחזר הוצאות נסיעה בלבד.

11.4. לאחר טיפול בנושא החזרי הוצאות נסיעה, תהא מחיקה של המידע בעניין המיקום, מדי חודש בחודשו.

12. בשל חשש לפגיעה בעיקרון חסיון מקורות ולשם הגנה על חופש העיתונות, ביחס לכתבים בלבד לא יחול סעיף 11 לעיל. תחת סעיף זה, יחול ההסדר הבא:

12.1. הדיווח יבוצע בתחילת הנסיעה וסיום הנסיעה לצורך חישוב תשלום החזר הוצאות נסיעה בלבד.

12.2. האפליקציה לא תכלול איכון מיקום. דיווח הכתב באפליקציה על נסיעה בתפקיד ישקף מרחק הנסיעה ללא מיקום ו/או איכון.

12.3. התאגיד לא יעשה שימוש במידע הכלול באפליקציה אלא לשם טיפול בזכאות להחזר הוצאות נסיעה בלבד.

13. על מנת לאפשר את הדיווח באמצעות האפליקציות המתוארות, יש צורך בפיתוח והטמעה של אפליקציות אלה בתאגיד. עד להטמעת האפליקציות האמורות בתאגיד, ידווחו העובדים על פי מתכונת הדיווח החדשה בהתאם לאמור בהסכם זה, באופן ידני.

24

2

## תקציב קידום בגין שנת 2018:

14. תקציב הקידום לשנת 2018 ובגינה יהיה בשיעור של 3% משכר היסוד כפי ששולם בחודש דצמבר 2018 לכלל עובדי התאגיד.
15. למען הסר ספק, לא ייכללו בבסיס השכר כאמור לעיל תשלומים לקופת גמל, תשלומים המשולמים על ידי הרשות כמעסיק לרשויות, תשלומים אחרים שלא שולמו ישירות לעובד וכיו"ב.
16. למען הסר ספק, תקציב הקידום האמור יחולק במלואו.
17. החלוקה של תקציב הקידום תיעשה במשכורת חודש יוני 2019, בתחולה רטרואקטיבית ליום 1.1.2019. חלוקת תקציב הקידום תיעשה בהתאם לשיקול דעתה של ההנהלה על בסיס הערכות עובדים.
18. אופן החלוקה של תקציב הקידום ייעשה באופן הבא:
- 18.1. לפחות 97% מהעובדים הזכאים, יקבלו תוספת בשיעור של 1% (ברוטו) לשכר היסוד.
- 18.2. לפחות 60% מהעובדים יקבלו תוספת של לפחות 3% (ברוטו) לשכר היסוד.
- 18.3. למרות האמור, עובדים עם שכר יסוד למשרה מלאה של עד 8,000 ₪ (ברוטו), יקבלו תוספת של לפחות 120 ש"ח למשרה מלאה לשכר היסוד.
- 18.4. לכל היותר עד 2.5% מהעובדים הזכאים יקבלו תוספת של עד 12.5% לשכר היסוד.
- 18.5. לכל היותר עד 2.5% מהעובדים הזכאים יקבלו תוספת של עד 15% לשכר היסוד.
19. תקציב הקידום ישולם לעובדים אשר ביום 1.1.2019 צברו ותק של שנת עבודה מלאה לפחות בתאגיד (להלן בהסכם זה: "תקופת האכשרה") ואשר במועד ביצוע התשלום הינם עובדי התאגיד.
20. בחישוב תקופת האכשרה בהסכם זה לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. חרף האמור לעיל יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, תקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

## מענק מיוחד:

21. במשכורת מרץ 2019 ישולם מענק חד פעמי לעובדים. סך התשלום שישולם לעובדים הינו 2,650,000 ₪ (ברוטו) (להלן: "מענק מיוחד"). למען הסר ספק, הסכום האמור יחולק במלואו.
22. סכום המענק ייגזר מחודשי הוותק של העובד בתאגיד וחלקיות משרתו.
23. המענק יחולק לעובדים שהשלימו את תקופת האכשרה.
24. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, או לעניין חישוב ערך שעה לצורך תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, תורנויות, משמרות ושכר עידוד (ככל שהעובד זכאי לרכיבים אלו), ולא יבצעו בגינן הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות).

## משא ומתן קיבוצי לחתימת הסכם קיבוצי ראשוני:

25. הצדדים להסכם זה ימשיכו לנהל משא ומתן אינטנסיבי ורצוף לשם חתימה על הסכם/מים קיבוציים ראשוניים עתידיים המסדירים את תנאי העסקת עובדי התאגיד, ולרבות ביחס לנושאים כלכליים וארגוניים.

## מיצוי תביעות ושקט תעשייתי:

26. הסכם זה מותנה באישור הממונה על השכר.
27. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
28. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של טענות הצדדים ביחס לעצם המעבר למודל החוזר הוצאות הנסיעה והצדדים ישמרו על שקט תעשייתי מלא ביחס לעצם המעבר למודל האמור.

3





29. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של טענות הצדדים ביחס לקידומי שכר בתאגיד עד ליום 31.12.2018.

30. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של דרישות הממונה על השכר ביחס להחזר הוצאות הנסיעה בתאגיד (כמפורט במכתב מיום 21.1.2018) לרבות בגין תקופת עבר.

31. למען הסר ספק, הוראות הסכם זה בעניין עדכון השכר והחזר הוצאות נסיעה אינן מעלות או מורידות מכל משא ומתן עתידי, לרבות בעניין מעבר העובדים למבנה הקבע בירושלים, הפרשות לקופות גמל בגין החזרי הוצאות נסיעה, גובה תקציב הקידום, טווחי שכר, תוספות שכר, תנאי זכאות ותחולה בהסכם עתידי.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

  
התאגיד

ההסתדרות



ארגון העיתונאים בישראל

הסתדרות עובדי המדענה



הסתדרות ההנדסאים  
והטכנאים



ועדי העובדים

