

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 21 בחודש אוקטובר 2018

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

והואיל: ובסעיף 101(ב) לחוק השידור הציבורי הישראלי, התשע"ד – 2014 (להלן: "החוק") נקבע כי המפרק או החשב הכללי רשאי להורות כי גביית חובות האגרה בעד החזקת מקלט טלוויזיה שנוצרו לפני יום פרסום החוק תתבצע בידי רשות האכיפה והגבייה שבמשרד המשפטים, וכמפורט בסעיף 101(ב) לחוק;

והואיל: וביום 23.09.2014 החליט הכונס הרשמי ומפרק רשות השידור, פרופ' דוד האן (להלן: "המפרק"), במכתב למר דוד מדיוני מנהל רשות האכיפה והגבייה, כי כל חובות האגרה בעד החזקת מקלט טלוויזיה לשנים עברו וכן החובות לשנת 2014 (להלן: "תיקי רשות השידור"), שלא ייגבו על ידי אגף הגבייה ברשות השידור, יועברו לגבייה בידי רשות האכיפה והגבייה שבמשרד המשפטים, וכמפורט במכתבו של המפרק 23.09.2014;

והואיל: ובסעיף 101(ג) לחוק נקבע כי שר התקשורת יחליט, ככל שניתנה הוראה לפי סעיף 101(ב) לחוק כאמור לעיל, בהסכמת מנהל רשות האכיפה והגבייה במשרד המשפטים, אם הגבייה תתבצע באמצעות היחידה שהוקמה בהתאם להחלטת ממשלה מס' 545 מיום ז' באב התשע"ג (14 ביולי 2013) לצורך גביית חובות לפי חוק ההוצאה לפועל, התשכ"ז - 1967 (בהסכם זה - מינהל הגבייה) או בידי המרכז לגביית קנסות, אגרות והוצאות לפי חוק המרכז לגביית קנסות, אגרות והוצאות, התשנ"ה - 1995;

והואיל: וביום 09.01.2017 פנה מנהל רשות האכיפה והגבייה למר בנימין נתניהו, ראש הממשלה ושר התקשורת, בבקשה כי שר התקשורת יחליט, בהתאם לסמכותו בסעיף 101(ג) לחוק, כי גביית החובות תתבצע בידי המרכז לגביית קנסות, וכמפורט במכתב;

והואיל: וביום 12.11.2017 הפעיל שר התקשורת, מר איוב קרא, את סמכותו לפי סעיף 101(ג) לחוק, ובהסכמת מנהל רשות האכיפה והגבייה במשרד המשפטים, כאמור לעיל, החליט כי גביית חובות האגרה בעד החזקת מקלט טלוויזיה שטרם נפתח בגינם תיק הוצאה לפועל, תתבצע בידי המרכז לגביית קנסות, אגרות והוצאות לפי חוק המרכז לגביית קנסות, אגרות והוצאות, התשנ"ה - 1995 (להלן: "החלטת שר התקשורת");

והואיל: ולאור האמור לעיל, בעקבות העברת הטיפול בתיקי רשות השידור, הוטלו מטלות חדשות על העובדים כהגדרתם בהסכם זה;

והואיל: וביום 27.02.2017 הוכרז סכסוך עבודה על ידי ההסתדרות;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן לגבי ההשלכות של השינויים כאמור לעיל על עבודתם של העובדים המועסקים במרכז לגביית קנסות ומינהל הגבייה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות בעניינים האמורים אליהן הגיעו בהסכם זה;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. המבוא להסכם

- א. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- ג. אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.
- ד. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ה. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ו. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.
- ז. טיטוט שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

#### 2. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים במרכז לגביית קנסות, אגרות והוצאות (להלן: "המרכז לגביית קנסות") ובמינהל הגבייה (להלן: "מינהל הגבייה"), אשר משכורתיהם מתושבות על פי הסכמים קיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות בדירוגים:

2.1 מנהלי;

2.2 מח"ר;

2.3 השירות המשפטי;

(בהסכם זה: "העובד" או "העובדים")

#### 3. מענקים חד פעמיים

3.1 העובדים יהיו זכאים למענק חד פעמי בסך 4,400 ש"ח (להלן: "המענק"), אשר יחולק לשני חלקים שווים כמפורט להלן, בכפוף לכללים המפורטים בסעיף זה להלן.

3.2 המענק ישולם בשתי פעימות, האחת במשכורת המשתלמת בגין החודש שלאחר חתימת הסכם זה, ולכל המאוחר במשכורת החודש המשתלמת לאחרי, והשנייה במשכורת ינואר 2019 המשולמת בתודש פברואר 2019, ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2019, המשולמת בחודש מרץ 2019.

#### 3.3 פעימה ראשונה

4

ק.ב

ל"ח

- א. הפעימה הראשונה של המענק, בסך 2,200 ש"ח (להלן: "המענק הראשון"), תשולם לעובדים אשר היו מועסקים, החל מיום 01.04.2018 ועד ליום 30.06.2018 (להלן: "התקופה המזכה הראשונה"), במרכז לגביית קנסות או במינהל הגבייה.
- ב. מובהר כי סכום המענק הראשון הינו לעובד שהועסק במשרה מלאה בכל התקופה המזכה הראשונה. ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בכל התקופה המזכה הראשונה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו ביחס לכל התקופה המזכה הראשונה.
- ככל שעובד הועסק במשרה מלאה בחלק מהתקופה המזכה הראשונה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס למשך תקופת עבודתו במסגרת התקופה המזכה הראשונה.
- ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בחלק מהתקופה המזכה הראשונה, כי אז יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק ביחס לחלקיות משרתו ולחלקיות תקופת עבודתו.
- ג. מוסכם כי בחישוב תקופת ההעסקה במהלך התקופה המזכה הראשונה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופות כאמור תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לשירות המילואים, תקופת הלידה והורות או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי העניין.

#### 3.4 פעימה שנייה

- א. הפעימה השנייה של המענק, בסך 2,200 ש"ח (להלן: "המענק השני"), תשולם לעובדים אשר היו מועסקים, החל מיום 01.07.2018 ועד ליום 31.12.2018 (להלן: "התקופה המזכה השנייה"), במרכז לגביית קנסות או במינהל הגבייה.
- ב. מובהר כי סכום המענק השני הינו לעובד שהועסק במשרה מלאה בכל התקופה המזכה השנייה. ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בכל התקופה המזכה השנייה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו ביחס לכל התקופה המזכה השנייה.
- ככל שעובד הועסק במשרה מלאה בחלק מהתקופה המזכה השנייה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס למשך תקופת עבודתו במסגרת התקופה המזכה השנייה.
- ככל שעובד הועסק במשרה חלקית בחלק מהתקופה המזכה השנייה, כי אז יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק ביחס לחלקיות משרתו ולחלקיות תקופת עבודתו.
- ג. מוסכם כי בחישוב תקופת ההעסקה במהלך התקופה המזכה השנייה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופות כאמור תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לשירות המילואים, תקופת הלידה והורות או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי העניין.

3.5 המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

3.6 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

3.7 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק לפי הסכם זה, על שני חלקיו, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין חישוב תוספות אחוזיות כלשהן, או לעניין חישוב ערך



שעה לצורך תגמול עבור עבודה נוספת, לרכות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, שכר עידוד, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות.

3.8 בגין המענק יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 03.03.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כנוסחו מעת לעת.

3.9 מוסכם כי מקדמת השכר ששולמה לעובד במשכורת חודש אפריל 2018, אשר שולמה נחודש מאי 2018 (להלן: "המקדמה"), תבוא על חשבון המענק הראשון כאמור בפרק זה ולפיכך תופחת מסכום המענק הראשון שישולם לעובד לפי סעיף זה. מוסכם כי בכל מקרה לא יהיה כפל תשלום הן בשל המקדמה האמור והן בשל האמור בסעיף זה. מובהר כי במשכורת החודש במסגרתו ישולם המענק הראשון, תנוכה מלוא המקדמה ששולמה כאמור על חשבון המענק הראשון.

#### 4. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות והשקט התעשייתי, העובדים יהיו מחויבים לסייע ולשתף פעולה בנושאים המוסדרים בהסכם זה, הצלחתם, הגשמת יעדיהם ומטרותיהם.

#### 5. ביטול סכסוך עבודה

סכסוך העבודה מיום 27.02.2017 בטל בכל הנוגע להשלכות העברת הטיפול בתיקי רשות השידור על העובדים עליהם חל הסכם זה. יובהר שסכסוך העבודה האמור לעיל נותר בתוקף למעט בכל הנוגע להשלכות העברת הטיפול בתיקי רשות השידור על העובדים עליהם חל הסכם זה.

#### 6. מיצוי תביעות

א. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע להשלכות העברת הטיפול בתיקי רשות השידור על העובדים כהגדרתם בהסכם זה.

ב. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

#### 7. שקט תעשייתי

א. הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע להשלכות העברת הטיפול בתיקי רשות השידור על העובדים כהגדרתם בהסכם זה.

ב. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

ג. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

#### 8. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב  
אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.  
החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

קצי בר-נתן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה