

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום בחודש שנת 2002

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר יובל רכלבסקי ונציגי שירות המדינה מר שמואל הולנדר

(להלן – המדינה)

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר שלמה שני
הסתדרות עובדי המדינה, המיוצגת על ידי המזכיר הכללי מר עופר עיני

(להלן – ההסתדרות)

מצד שני

הואיל ועובדי אגף רישום והסדר מקרקעין, נכונים לעשות הפעולות הנדרשות במסגרת עבודתם בהקשר לתכנית הפצת המידע בהתאם למכרז להפצת מידע בנוסח מכרז מאוקטובר 2001.

והואיל והוסכם על מתן מענק חד פעמי בגין האמור לעיל כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

מענק חד פעמי .2

- 2.1 מוסכם בין הצדדים כי במשכורת חודש מאי 2002 ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 2002, ישולם מענק חד פעמי בסכום של 2,500 ₪ לעובדים הממלאים אחר כל התנאים הבאים:
- 2.1.1 מועסקים באגף רישום והסדר מקרקעין במשרד המשפטים (להלן – האגף) ביחידות כדלקמן: לשכות רישום המקרקעין, לשכות המפקחים על רישום מקרקעין והנהלת האגף, למעט עובדים המועסקים בתפקיד רשם מקרקעין או מפקח על רישום מקרקעין.
- 2.1.2 משכורותיהם מחושבות לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדרוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.
- 2.1.3 הועסקו באגף, ביום חתימת הסכם זה, תקופה שאינה פחותה משה חודשים.
- (להלן – העובד)
- 2.2 סכום המענק החד פעמי הוא למשרה מלאה והוא ישולם לעובד על פי חלקיות משרתו.
- 2.3 אין בתשלום החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.
- 2.4 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, מוסכם כי המענק החד פעמי המשולם לפי סעיף זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת ולעניין חישוב פיצויי פיטורין, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לפנסיה צוברת, לקופת גמל או לביטוח מנהלים.
- 2.5 מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987

תקופת ההסכם .3

תקופת הסכם זה היא מיום חתימתו ועד ליום 30.4.2004

ביטול סיכסוכי עבודה .4

- 4.1 ההסתדרות מבטלת את סיכסוכי העבודה שהוכרוזו ביום 3.5.2001 וביום 15.8.2001 עם חתימת הסכם זה.
- 4.2 ההסתדרות מודיעה שהעובדים חזרו לעבודה מלאה ותקינה, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, בעניין שתוף פעולה באספקת מידע הנמצא במאגרי המידע באגף, למשרדי ממשלה ולגופים ציבוריים, לרבות מינהל מקרקעי ישראל וגורמים שונים אשר זכאים לכך על פי דין, באמצעים טכנולוגיים, לרבות הפעלת רשת תקשורת קבועה בין לשכות האגף ויחידותיו ברמה הארצית.

מיצוי תביעות .5

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

שקט תעשייתי .6

- 6.1 הצדדים מתחייבים כי מיום חתימת הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- 6.2 למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרוז ע"י ההסתדרות ברמה הארצית או הדירוגית.

יישוב חילוקי דעות .7

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מיקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה