

הסכם קיבוצי
שנחתם ביום 22.5.03

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על – ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר יובל רכלבסקי;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על – ידי מר גיורא רוזנטל, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ומר יעקב אגמון, סמנכ"ל מרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל - אביב וחיפה), המיוצגות על – ידי מר דני בן – חיים;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על - ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר יוחנן שטסמן;

שירות התעסוקה, המיוצגת על - ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, _____;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים על – ידי _____;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על – ידי מר מגיד אברהם ומר אברהם בלזברג;

הסתדרות מדיציניית הדסה, המיוצגת על – ידי מר יונה אליעד;

כל מעסיק ציבורי אחר, כהגדרתו להלן, שיחתום על הסכם זה או שיודיע בכתב לממונה הראשי על יחסי עבודה על רצונו להיות צד להסכם זה;

(להלן "המעסיקים")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על- ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר שלמה שני;

(להלן "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובמדינה שורר מיתון כלכלי קשה;

והואיל: וקיים צורך חיוני לבצע קיצוץ בהוצאות השכר של הממשלה והמגזר הציבורי, ובמשא ומתן שנוהל בעקבות האמור לעיל, הוסכם על ויתור זמני מצד העובדים המיוצגים על – ידי ההסתדרות כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולה

(א) הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתיהם מחושבות לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד הזירוגים המיוצגים על – ידי ההסתדרות (להלן "העובדים");

(ב) למען הסר ספק, ההסתדרות מודיעה על הסכמתה לכך שההסכם יחול גם על העובדים, כהגדרתם בסעיף קטן (א), המועסקים אצל מעסיק ציבורי אחר, אשר יצרף את חתימתו להסכם זה או שיודיע בכתב לממונה הראשי על יחסי עבודה על רצונו להיות צד להסכם זה. (נוסח ההודעה מצ"ב כנספח א' להסכם זה).

"מעסיק ציבורי" – בהסכם זה, אחד מאלה:

- (1) גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985 (בהסכם זה - חוק יסודות התקציב);
- (2) תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;
- (3) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב;
- (4) מוסד חינוך כהגדרתו בסעיף 1 לחוק לימוד חובה, התש"ט – 1950, שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין;

3. הסכם לתקופה מסוימת

3.1 הסכם זה הנו הסכם לתקופה מסוימת, המתחילה ביום חתימתו ומסתיימת ביום 30 ביוני 2005.

3.2 למען הסר ספק הוראות סעיפים 4, 5 ו-6 יפסיקו לחול בתום התקופה הקובעת, כהגדרתה להלן, וממועד זה ואילך יחזרו לחול כל הוראות ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים הקיבוציים, או ההתחייבויות בכתב שחלו על העובדים ערב התקופה הקובעת אשר שונו כתוצאה מהסכם זה.

4. דחיית תשלום תוספת יוקר

לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה יחול האמור בסעיף קטן (א) או (ב), לפי העניין:

- א. מוסכם בין הצדדים, כי בהחלטת ועדת המעקב בעניין תשלום תוספת יוקר מיום 17.11.02 (להלן: "החלטת ועדת המעקב"), בסעיף 1, במקום: "החל מ – 1.1.04" יבוא: " החל מ – 1.7.05".

כמו כן, מוסכם, כי בתקופה שעד יום 30 ביוני 2005 תשולם תוספת יוקר, לעובדים עליהם חלה החלטת וועדת המעקב, באותו אופן בו שולמה בשנת 2003, כאמור בסעיף 2 להחלטת וועדת המעקב.

א. על אף האמור בצו ההרחבה אשר ניתן על – ידי שר העבודה והרווחה ביום 5.1.03 (להלן: "צו ההרחבה"), מוסכם כי תשלום תוספת היוקר על – פי סעיף 6.ג. להסכם הקיבוצי הכללי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כמפורט בתוספת לצו ההרחבה, יידחה מ- 1.1.04 ל- 1.7.05. כן מוסכם, כי בתקופה שעד ליום 30.6.05 תשולם תוספת היוקר באותו אופן בו שולמה בשנת 2003.

5. הפחתת שכר

(א) בסעיף זה -

"התקופה הקובעת" – התקופה שמיום 1.7.03 עד יום 30.6.05;

"הסכם"/"הסכמים" – הסכם קיבוצי כללי או מיוחד, כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957, צו הרחבה כמשמעותו בחוק האמור, הסדר קיבוצי או הוראת מנהל, אשר לפיהם משלם מעסיק שכר או תשלומים נלווים לעובד, או המסדיר תנאי עבודה אחרים של העובד;

"משכורת" – הכנסת עבודה כמשמעותה בסעיף 2 (2) לפקודת מס הכנסה, שניתנה בכסף, למעט גילום מס, זקיפת הטבה ושווי שימוש ברכב או ברדיו, טלפון נייד, שהועמד לרשותו של העובד.

"קופת גמל" – כהגדרתה בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה, לרבות קרן השתלמות;

"קצבה" – סכום המשתלם מידי חודש לעובד שפרש משירותו או מעבודתו, או לשאיריו של עובד כאמור.

(ב) מוסכם, על אף האמור בכלל הסכם, כי המשכורת המשולמת לעובד בעד התקופה הקובעת תפחת בהתאם למפורט להלן:

שיעור הפחתה שולי	טווח שכר חודשי ברוטו (ב- נה)
0%	0 - 3,335
1.75%	3,336 – 4,500
3.0%	4,501 – 7000
5.0%	7,001 – 14,000
7.0%	14,001 – 21,000
9.5%	21,001 – 28,000
12.5%	28,001 – 35,000
17.0%	35,000 ומעלה

ההפחתה תופיע בשורה נפרדת בתלוש המשכורת של העובד ותכונה "עידוד הצמיחה".

(ג) למען הסר ספק מובהר, כי ההפחתה הקבועה בסעיף זה לא תחול לגבי סכומים שישולמו בתקופה הקובעת, בעד תקופה שקדמה לתקופה הקובעת.

(ד) (1) מוסכם, כי הפחתת המשכורת המפורטת בסעיף קטן (ב) לא תובא בחשבון בעניינים אלה:

(א) חישוב תשלומים על פי הסכם ו/או הסדר אחר, להם זכאי העובד כדין עקב סיום עבודתו;

(ב) חישוב קצבה המשולמת מקופת מעסיק על פי הסכם.

(2) הפחתת המשכורת המפורטת בסעיף קטן (ב) לעיל, לא תובא בחשבון לצורך העניינים הבאים:

(א) חישוב המשכורת הקובעת לתשלום קצבה המשתלמת על פי דין.

(ב) תשלומי המעביד והעובד לקופות גמל המשולמים בעד התקופה הקובעת.

(ג) חישוב תשלומים להם זכאי העובד עקב סיום עבודתו, על פי דין.

הממשלה תפעל ליישום כוונה זו לפי סעיף 7.

6. דחיית מועד תשלומי דמי הבראה ומענק יובל

א. על אף האמור בכל הסכם, מועד תשלום דמי הבראה לשנת 2003 ידחה למשכורת חודש ינואר 2004 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2004.

על אף האמור בכל הסכם, מועד תשלום דמי הבראה לשנת 2004 ידחה למשכורת חודש ינואר 2005 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2005.

ב. על אף האמור בכל הסכם, מועד תשלום מענק יובל לשנת 2003 ידחה למשכורת חודש ינואר 2004 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2004.

על אף האמור בכל הסכם, מועד תשלום מענק יובל לשנת 2004 ידחה למשכורת חודש ינואר 2005 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2005.

ג. עובד אשר יהא זכאי לתשלום דמי הבראה או מענק יובל בגין השנים 2003 ו/או 2004 ואשר סיים עבודתו, מכל סיבה שהיא, לפני אחד המועדים הקבועים בסעיפים קטנים (א) או (ב), ישולמו לו דמי הבראה ו/או מענק היובל בהתאם לכללים ולמועדים שהיו נהוגים אצל מעסיקו ערב החתימה על הסכם זה, והאמור בסעיפים קטנים אלו לא יחול לגביו באותה שנה.

ד. דחיית מועד תשלומי דמי הבראה ו/או מענק יובל כמפורט בסעיף זה, לא תחול על גמלאי המקבל קצבה מקופת מעבידו לשעבר או מאוצר המדינה על פי דין או הסכם.

7. יישום ההסכם

הממשלה מודיעה על כוונתה לפעול לקידום הליכי חקיקה לצורך יישום הסכם ועיגונו לשם מניעת התנגשות בין הוראות הסכם זה לבין הוראות החוק, וכן בעניין אי - הבאה בחשבון של הפחתת המשכורת עליה הוסכם בהסכם זה בעניינים הקבועים בחוקים שונים, לרבות קביעה כי היא לא תובא בחשבון

בחישוב קצבה המשולמת מקופת מעסיק על – פי דין ובחישוב תשלומי המעביד והעובד לקופות גמל, כהגדרתן בסעיף 5 לעיל, המשולמים בעד התקופה הקובעת.

8. תנאים והתניות

תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים, הסדרים קיבוציים או התחייבות בכתב ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או הופחתו או נדחה מועד תשלומם על – ידי הוראה מהוראות הסכם זה, ובכל מקרה במהלך התקופה הקובעת עדיפות הוראות הסכם זה על פני כל הוראה בהסכם, כהגדרתו בסעיף 5 (א).

9. תביעות שכר לשנים 2003 ו – 2004 ברמה הארצית או הדירוגית

מבלי לגרוע מטענות מי מהצדדים בגין מיצוי תביעות ברמה הארצית או הדירוגית, בענייני שכר והטבות כספיות אחרות הקשורות לעבודה לשנים 2003 ו – 2004 מוסכם כי אם יתקיים, לקראת תום שנת 2004, משא ומתן בין הצדדים בענייני שכר כאמור, כי אז באם יוסכם על מתן תוספות שכר כלשהן, בגין שנים אלו, הן תשולמנה רק לאחר תום התקופה הקובעת ואילך.

10. הקפאת סכסוכי עבודה ברמה הארצית או הדירוגית

- (א) בכפוף לאמור בסעיף 11 (ב) להלן, מובהר כי במהלך התקופה הקובעת ימשיכו סכסוכי העבודה שהוכרזו או הודעו עד למועד חתימת הסכם זה ברמה הארצית או הדירוגית, להיות תלויים ועומדים וכי ככל שהסתדרות תרצה לנקוט בצעדים ארגוניים, לאחר התקופה הקובעת, לא יהיה צורך בהודעת סכסוך מחודשת לפי סעיף 5א ו – 5ב לחוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז – 1957, ותינתן למעסיק התראה מראש של 5 ימים על פתיחה בצעדים ארגוניים.
- (ב) אין באמור בסעיף קטן (א) כדי לפגוע בכל טענה של מי מהצדדים לגבי סכסוכים אלו ובאמור בסעיף 9 לעיל.

11. שקט תעשייתי

- בתקופה שמיום 1.7.03 ועד יום 30.6.2005, לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעי שביתה או השבתה מלאה או חלקית או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, ברמה הארצית או הדירוגית לגבי העניינים הבאים:
- א. העלאת תביעות חדשות בענייני שכר או הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה והמתייחסות לשנים 2003 – 2004, וכן,
- ב. תביעות בעניין שכר והטבות כספיות אחרות הקשורות לעבודה, שהועלו ו/או שהוכרזו ו/או שיוכרזו לגביהם סכסוכי עבודה המתייחסות לתקופה שלפני התקופה הקובעת.
- אין באמור בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהאמור בסעיף 10 (א).

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

המוסדות להשכלה גבוהה

שירות בריאות כללית

הסתדרות מדיצינית הדסה

נספח א

לכבוד:
הממונה הראשי על הסכמי עבודה
משרד העבודה

הנני מודיע בזה על רצון (שם המעסיק) להצטרף להסכם הקיבוצי מיום _____.

בשם (המעסיק)

העתק:

הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות העובדים הכללית החדשה
מנהל רשות החברות הממשלתיות (לגבי חברה ממשלתית)