

XXXXXX

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 7 בחודש דצמבר 2012

101

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי אמסלם, ו/או נציב שירות המדינה מר משה דיין;

(להלן: "המדינה") מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ועל ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות") מצד שני

חואיל: ובהמשך לאמור בסעיף 12 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 6.2.2011, ניהלו הצדדים מו"מ והגיעו להבנות כמפורט בהסכם זה.

לפיכך הוסכם, הצהר והתנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2 לכל מונח המופיע בהסכם זה תהיה המשמעות שבהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 6.2.2011 בענין פשיעה חמורה (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), למעט אם ייקבע במפורש אחרת בהסכם זה.

2. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם הינה עד ליום 31.12.2013.

3. תחולת

הסכם זה יחול על העובדים אשר חל עליהם ההסכם הקיבוצי, כהגדרתו לעיל, ובכפוף לאמור בסעיף 4 להסכם זה.

(בהסכם זה: "העובדים").

4. ערכו הנספח להסכם הקיבוצי

החל מיום 1.1.2012 יתווספו לנספח להסכם הקיבוצי, המשרות הבאות:

- א. ממונה (מפקח ארצי) רשבי"ג.
- ב. מרכז בכיר (חקירות בינלאומי).
- ג. ממונה (מבצעים).
- ד. מנהל אגף א' (חקירות ומודיעין).
- ה. ממונה (מדור בכיר – סמים).
- ו. ממונה מדור מבצעים בכיר.

101 -J.C c/c

מרכז יסי"מ בכיר (מודיעין).

תוספת פשיעה חמורה

5.

5.1 החל מיום 1.1.2012, ולאחר מכן, החל מיום 1.1.2013, יעודכן גובה תוספת פשיעה חמורה, בהגדרתה בסעיף 5 בהסכם הקיבוצי (להלן: "התוספת"), כמפורט להלן ובסעיף זה:

תק פעילות	סכום תוספת פשיעה חמורה החל מיום 1.1.2012 ועד ליום 31.12.2012	סכום תוספת פשיעה חמורה החל מיום 1.1.2013
עד שנה	0 (אין זכאות לתוספת)	0 (אין זכאות לתוספת)
למעלה משנה ועד שנתיים	150 ₪ (מאה חמישים שקלים חדשים)	160 ₪ (מאה שישים שקלים חדשים)
למעלה משנתיים ועד שלוש שנים	300 ₪ (שלוש מאות שקלים חדשים)	320 ₪ (שלוש מאות עשרים שקלים חדשים)
למעלה משלוש שנים ועד ארבע שנים	500 ₪ (ארבע מאות חמישים שקלים חדשים)	530 ₪ (חמש מאות שלושים שקלים חדשים)
למעלה מארבע שנים ועד חמש שנים	600 ₪ (שש מאות שקלים חדשים)	640 ₪ (שש מאות ארבעים שקלים חדשים)
למעלה מחמש שנים	750 ₪ (שבע מאות חמישים שקלים חדשים)	800 ₪ (שמונה מאות שקלים חדשים)

5.2 החל מחודש ינואר 2014 יעודכנו סכומי התוספת, אחת לשנה, במשכורת חודש ינואר, בהתאם לשיוור השינוי בין מדד תודש דצמבר (המתפרסם ב-15 בינואר) שלפני העדכון האחרון לבין מדד חודש דצמבר 2012 (שפורסם ב-15 בינואר 2013).

למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תעודכן על פי המנגנון הקבוע בסעיף זה בלבד ולא על פי שיעור תוספת היוקר (או כל מנגנון עדכון אחר).

עוד מובהר, כי סכומי התוספת המעודכנים בטבלה כאמור לעיל, לא יעודכנו במשכורת חודש ינואר 2012 על פי מנגנון העדכון הקבוע בסעיף 5.6 (הקודם) להסכם הקיבוצי.

5.3 סעיף זה משנה ומחליף את גובה הסכומים של תוספת פשיעה חמורה הקבועים בסעיף 5.3 להסכם הקיבוצי ואת מנגנון העדכון הקבוע בסעיף 5.6 להסכם הקיבוצי. מובהר כי כל יתר כללי ותנאי הזכאות לתוספת פשיעה חמורה נשארים ללא שינוי.

5.4 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2012 ולא אחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2013. במועד תחילת תשלום התוספת ישולמו גם החפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2012 ועד מועד תחילת התשלום. מובהר כי בגין החפרשים יבוצעו גם הפרשות וניכויים.

10 J.c

6.

החל מיום 1.1.2012, ולאחר מכן, החל מיום 1.1.2013, יעודכן גובה המענקים כמפורטים בסעיף 6.2(א)-(ב) להסכם הקיבוצי (להלן: "המענקים"), כמפורט להלן ובסעיף זה.

מענקים	החל מיום 1.1.2012 ועד ליום 31.12.2012	החל מיום 1.1.2013
המענקים שבס"ק א ו-ב	7,900 ₪ (שבעת אלפים ותשע מאות שקלים חדשים)	8,430 ₪ (שמונת אלפים וארבע מאות ושלשים שקלים חדשים)
המענקים שבס"ק ג ו-ד	6,320 ₪ (ששת אלפים ושלש מאות ועשרים שקלים חדשים)	6,750 ₪ (ששת אלפים ושבע מאות וחמישים שקלים חדשים)
המענקים שבס"ק ה ו-ו	4,740 ₪ (ארבעת אלפים שבע מאות וארבעים שקלים חדשים)	5,050 ₪ (חמשת אלפים וחמישים שקלים חדשים)
המענקים שבס"ק ז ו-ח	2,630 ₪ (אלפיים שש מאות ושלשים שקלים חדשים)	2,840 ₪ (אלפיים שמונה מאות וארבעים שקלים חדשים)
המענקים שבס"ק ט ו-י	1,580 ₪ (אלף חמש מאות ושמונים שקלים חדשים)	1,680 ₪ (אלף שש מאות ושמונים שקלים חדשים)

סכומי המענקים בטבלה כאמור לעיל יתעדכנו במועדים ובשיעורים בהם מתעדכנת תוספת הפשיעה החמורה, כאמור בסעיף 5.2 שלעיל.

מובהר כי סכומי המענקים בטבלה כאמור לעיל, לא יעודכנו במשכורות חודש ינואר 2012 על פי מנגנון העדכון הקבוע בסעיף 6.5 להסכם הקיבוצי.

סעיף זה מחליף את גובה המענקים הקבועים בסעיפים 6.2(א)-(ב) להסכם הקיבוצי ואת מנגנון העדכון הקבוע בסעיף 6.5 בהסכם הקיבוצי. מובהר כי כל יתר כללי ותנאי הזכאות למענקים נשארים ללא שינוי. הפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2012 ועד מועד תחילת התשלום ישולמו במשכורת חודש דצמבר 2012 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2013. מובהר כי בגין הפרשים יבוצעו גם הפרשות וניכויים.

7. מובהר כי הסיכום כאמור בסעיף 12 להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 6.2.2011, מוצה במסגרת הסכם זה ולא יתנהל עוד מ"מ בנושא.

ביטול סכסוכים

8. כל סכסוכי העבודה בעניינים המוסדרים בהסכם זה ובהסכם הקיבוצי מיום 6.2.2011, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

מיצוי תביעות

9. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, בגין התקופה שעד יום 31.12.2013.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

שקט תעשייתי

.10

הצדדים מתחייבים כי עד יום 31.12.2013 לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדרית, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו ע"י ההסתדרות ברמה הארצית או חדרונית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

הסכמים קודמים

.11

ותנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

יישוב חילוקי דעות

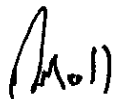
.12

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה


מדינת ישראל